

Curriculum Vitae

Persoonlijke gegevens

Naam: Michaël – Wayne van de Beek
Roepnaam: Mike
Woonplaats: Hoogzijde 50, 8316 AL, MARKNESSE
Geboren: 31-10-1960 (Hamilton – Canada)
Paspoort: Nederland / Canada
Mobiel: 06-48950618
E-mail: info@mikevdbEEK.nl

Opleidingen

1977 SVO (HBO)

ICT

1998 PRINCE2 Foundation, Practitioner (HBO)
2001 ITIL Foundation, Practitioner (HBO)
2002 MS-Project (MBO)
2003 Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE) (HBO)
1996 Novell Standart Course, Intranetware 4.11 Adm. (HBO)

MANAGEMENT

2012/2013 Bezig met middel management opleiding. (HBO)

ALGEMEEN

2009 Certificaat BHV en VCA Leiding gevende (MBO)
2010 Diploma NEN-3140 keurmeester Electro (HBO)
In het bezit van international certificate of vaccination
In bezit van Personal Safety Logbook
2011 Sociale Hygiëne (Horeca) (MBO)

Transport

1979 Alle rijbewijzen incl. chauffeurspas (MBO)
1985 CVV-B , ADNR incl. munitie/nuclear (HBO)
1990 Rijinstructie A, B, C, D en E (HBO)
2007 Certificaat Kranen op vrachtwagen, Bovenloopkraan,
Telescopische kranen op schepen, Reachtruck, Heftruck,
Graafmachine, Shovelmachinist (MBO)

Maritiem

2005 Schipper A/B, Rijn- + Radar- + Marifoon patent (HBO)
In bezit van monsterboekje

Werkervaring:

2013 – 2014

COA (Centrale Opvang Asielzoekers):

Woonbegeleider t.b.v. jongeren tussen 13 & 18 jaar oud. (tijdelijk m.b.t. opstart cluster)

www.coa.nl

Referenties: Yvonne Deynem, Marc de Vries

2012 – 2013

Stichting Naar House:

Verantwoordelijk voor planning, PR, Website, opzetten van acties w.o 1 EURO actie, onderhoud van de evangelisatie bussen en Fondswerving.

www.naarhouse.nl Aansturing vrijwilligers pool +/- 60 personen.

Referenties: Gert van Vugt, John Sittrop, Dirk-Jan Boerman

- 2011 - 2012:** **Bus Chauffeur CONNEXION Emmeloord.**
 Meegedraaid in de chauffeurspool als buschauffeur in de Noord Oostpolder, Flevoland en Overijssel. (bewust een tijdelijke job)
Referenties: Wolter Blei
- 2010 – 2011:** **(HSE) + Manager / Project manager: FlexDiving BV:**
 Opstart van een nieuw bedrijf in opdracht. Dit bedrijf bemiddelt tussen ruim 250 Freelance duikers over de gehele wereld. ISO & VCA bedrijfs-certificering. Schrijven van procedures en deze in werking brengen. Ontwikkeling op maat gesneden Database.
Referenties: Eigenaar Flexdiving BV
- 2007 – 2010** **Bedrijfsleider / Projectmanager / (HSE) Manager: DUC Diving:**
 Leiding geven aan 35 tot 60 man personeel, + freelancers en bemanning schepen, ISO & VCA bedrijfs-certificering. Planning, Veiligheid, Onderhoud machines, gereedschappen en wagenpark, Boarding & Logging, Offertes.
Referenties: Eigenaars DUC Diving
- 1996 – 2010** **Manager / Projectmanager: Stichting HUN (Help Uw Naasten)**
 Leiding geven aan 10 tot 48 personen. Diverse projecten uitgevoerd via eigen opgezette stichting. Verantwoordelijk voor het gehele project inclusief uitvoering. Inzamelen benodigde financiën van 20 duizend Euro tot 200.000 duizend Euro. Wereldwijd. Meer info [klik hier](#)
Referenties: Zuid-Afrika, Mexico, USA, Albanië, Turkije, Nederland
- 2003 – 2007** **Bedrijfsleider - Schipper Binnenvaart A/B + Rijnpatent + Radarpatent:**
 Leiding geven aan bemanning ± 4 tot 5 man per crew (3x) Schipper/Captain op schepen van 135mtr. Lang 15mtr breed.
Referenties: Ms-Vigila, Maitrea, Ms-Dusky, Ms-Manta, MS-Ram,
- 1996 - 2003** **Projectleider - Manager: Aecis -Triple P**
 Migratieprojecten, Move-IT projecten, Netwerk implementatie projecten, telefooncentrales, GTC-centrales installeren bij Brinks Waarden transporten alle vestigingen Nederland. Roll-out project bij ministerie VROM te Den Haag. Leiding gevend aan 8 man, Remote beheer, helpdesk 1^e, 2^e, en 3^e lijn.
Referenties: Brinks Waarden Transporten, Ministerie VROM te Den Haag, Gemeente Staphorst, Plant Esso Rotterdam/Pernis,
- 1988 – 1996** **Internationaal Vrachtwagenchauffeur:**
 Gespecialiseerd in het transport van hulp- en diplomatieke goederen naar de zogeheten Oostbloklanden. Daarnaast een periode exceptioneel transport uitgevoerd.
Referenties: Embassy of: USA, UK, Germany, Romania, Hungary, Bulgaria, The Netherlands, Belgium, Russia, Poland, Albania, Italy and many more.
Transportbedrijven: Klomp, Koops, Transpose, Nagel,
- 1994 – 1994** **7 maanden Candian JTF2:**
 Canadese Join Task Force 2 (JTF2) samen met de Nederlanders (7 maanden) mogelijk door mijn twee nationaliteiten het kennen van de mensen het land en omliggende landen.

1977 – 1988

Ambulant Slager / leiding gevende:

Dynasoft Slagersorganisatie

Vanuit slager familie opgegroeid en op 17 jarige leeftijd voor 3 maanden jongste slager van Nederland. Vervolgens bijna 12,5 jaar als ambulante.

Referenties: De slagerswereld in Nederland weet wie ik ben en wat ik in mijn mars heb. AH, COÖP, SPAR, EDAH, TORRO, Sperwer-groep, De Boer Supermarkten

Nevenactiviteiten:

- Wanneer het op mijn pad komt mijn medemens in nood bijstaan. Organiseren van zogeheten hulpacties in- en buiten Nederland (Zie website) <http://www.mikevdbEEK.nl> en kies **PROJECTEN**.

Hobby's:

- Draadloze bediening, communicatie en elektronica (zelfbouw);
- Trike rijden en customizen, bezoeken van biker rallies en clubs;
- Onderhoud auto & motoren;
- Websites ontwerpen en bouwen (puur hobby om bij te blijven met kennis);

Persoonlijke kenmerken:

- succesvol leiding gevend aan mensen tussen de 4 en 80 personen door een luisterend oor en samenwerking;
- in bezit van een gezonde No-nonsense en commerciële instelling;
- ruime ervaring met bouwprojecten in derde wereld landen algemeen;
- goede bekendheid met de transport & logistiek;
- goede beheersing van de Engelse & Duitse taal;
- technisch inzicht en 2 rechterhanden;
- een sterke persoonlijkheid die de wens heeft een gezonde organisatie met inzet te promoten. Houd van humor en een glimlach op het gezicht;
- gestructureerde manier van werken, heldere kijk op zaken en duidelijkheid waardoor collega's en opdrachtgevers graag met mij samenwerken;
- Is loyaal naar het bedrijf en opdrachtgever toe.
- Een geboren regelneef die kan plannen en organiseren, niet kijkt naar de klok (of het moet kunst zijn) en pas naar huis gaat als het af is.
- Een gedreven pittbull die samen met de medewerkers de gestelde doelen wil behalen

Karaktereigenschappen:

- Iemand van tijd en afspraken;
- Analytisch denkvermogen;
- In bezit van natuurlijk overwicht;
- Verbaal sterk;
- Networker;
- Duidelijk;
- Humor;
- Geeft om zijn medemens;
- Positief en oplossingsgericht denken;
- Gepassioneerd;
- Volhardend;
- Leert snel;

Min- & leerpunten:

- Schriftelijk & grammaticaal;
- Stond niet vooraan toen geduld werd uitgedeeld;

De uiteindelijke doelen zijn niet gedreven door geld of rijkdom, maar worden aangedreven door een combinatie van gezond verstand, No-Nonsense mentaliteit en erkenning van elkaars kwaliteiten en capaciteiten.